



L'Index d'égalité professionnelle a été conçu pour faire progresser au sein des entreprises l'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Il permet aux entreprises de mesurer, en toute transparence, les écarts de rémunération entre les sexes et de mettre en évidence leurs points de progression.

Bugatti Automobiles S.A.S attache une importance particulière à l'égalité professionnelle. Avec un index d'égalité professionnelle de 91 sur 100 (Année précédente : 64 sur 100), notre entreprise prend sa responsabilité et montre son implication pour ce sujet et ses enjeux. A travers la politique de recrutement et de rémunération qu'elle met en œuvre, Bugatti Automobiles S.A.S place l'expérience, l'expertise et le développement des compétences au centre des préoccupations.

Avec le souci d'une amélioration constante de ses résultats, et notamment de cet index, elle maintiendra son engagement pour l'égalité professionnelle au travail, par des mesures concrètes, prises en concertation avec ses partenaires sociaux.

Der Gleichstellungsindex wurde entwickelt, um Entgeltgleichheit von Frauen und Männern in Unternehmen voranzutreiben.

Er ermöglicht es, den Unternehmen auf transparente Weise das geschlechtsspezifische Entgelt zu messen und aufzuzeigen, wo Fortschritte gemacht werden.

Bugatti Automobiles S.A.S. legt besonderen Wert auf die berufliche Gleichstellung. Mit einem Gleichstellungsindex von 91 von 100 (Vorjahr: 64 von 100) übernimmt unser Unternehmen seine Verantwortung und zeigt eine gewissenhafte Auseinandersetzung mit dieser Thematik. Bei Einstellung, Versetzung und Vergütung berücksichtigt das Unternehmen grundsätzliche Aspekte, wie Qualifikation, Weiterbildung und Erfahrung seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Das Unternehmen wird sich weiterhin um die kontinuierliche Verbesserung seiner Ergebnisse und des Indexes bemühen, indem es sich durch konkrete Maßnahmen in Absprache mit dem Betriebsrat für die Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz einsetzt.

The gender equality index was developed to promote equal pay for women and men in companies.

It enables companies to measure the gender pay gap in a transparent way and to show where progress is being made.

Bugatti Automobiles S.A.S attaches particular importance to professional equality. With a gender equality index of 91 out of 100 (Previous year: 64 sur 100), our company takes its responsibility and demonstrates a conscientious approach to this issue. In hiring, compensation and skill development, the company takes into account fundamental aspects such as qualifications, further training and experience of its employees.

The company will continue to strive for the continuous improvement of its results and those of the index by taking concrete measures to promote gender equality in the workplace, in consultation with the works council.

Molsheim, le 15.02.2022 – Données au 31.12.2021
Service des Ressources Humaines

BUGATTI Automobiles SAS
Capital social : 22.000.000 euros
1, Château Saint-Jean
67120 Molsheim
Tél : 03 88 04 56 00 Fax : 03 88 04 56 29
RCS Saverne n° B 433 873 437